

ACLI

Amgylcheddol • Cymdeithasol • Llywodraethu



Cartrefi
Conwy

ADRODDIAD 2025



Cyflwyniad	4
------------	---

Amgylcheddol

Thema 1: Newid Hinsawdd	8
Thema 2: Ecoleg	11
Thema 3: Rheoli Adnoddau	12

Cymdeithasol

Thema 4: Fforddiadwyedd a Diogelwch	16
Thema 5: Diogelwch ac Ansawdd Adeiladau	20
Thema 6: Llais Tenantiaid	21
Thema 7: Cefnogaeth i Denantiaid	24
Thema 8: Creu Lleoedd	28

Llywodraethu

Thema 9: Strwythur a Llywodraethu	32
Thema 10: Y Bwrdd a'r Ymddiriedolwyr	33
Thema 11: Lles Cydweithwyr	35
Thema 12: Rheoli'r Gadwyn Gyflenwi	37



Rydym yn Gwneud
y Peth Iawn



Rydym yn Arwain
drwy Esiampl



Rydym ni'n Gryfach
Gyda'n Gilydd



Yn Cartrefi Conwy, credwn mewn mwy na dim ond adeiladu cartrefi — rydym yma i adeiladu cymunedau y gall pobl fod yn falch ohonynt.

Mae’r weledigaeth hon wrth galon popeth a wnawn, ac mae’n cael ei hadlewyrchu yn ein Cynllun Corfforaethol, sy’n nodi ein hymrwymiad i greu lleoedd bywiog a chynaliadwy lle mae pobl yn teimlo eu bod yn cael cefnogaeth ac yn gysylltiedig. Gyda 4,209 o gartrefi ar draws Sir Conwy a’r ardaloedd cyfagos, rydym yn deall y rôl hanfodol sydd gennym nid yn unig ym maes tai, ond hefyd wrth lunio dyfodol ein cymunedau.

Dyna pam ein bod yn mynd y tu hwnt i frics a mortar. Rydym yn buddsoddi mewn gwasanaethau a mentrau sy’n gwella bywydau, yn diogelu’r amgylchedd, ac yn creu gwerth cymdeithasol parhaol.

Fel un o’r sefydliadau cyntaf i fabwysiadu’r Safon Adrodd ar Gynaliadwyedd ar gyfer Tai Cymdeithasol (SRS), rydym yn falch o arwain y ffordd o ran tryloywder ac atebolrwydd — gan sicrhau bod ein heffaith yn gadarnhaol, yn fesuradwy, ac yn unol ag anghenion ein cwsmeriaid a’r blaned.

Rydym wedi ymrwymo i:



Diogelu’r amgylchedd



Mwyafu ein heffaith gymdeithasol

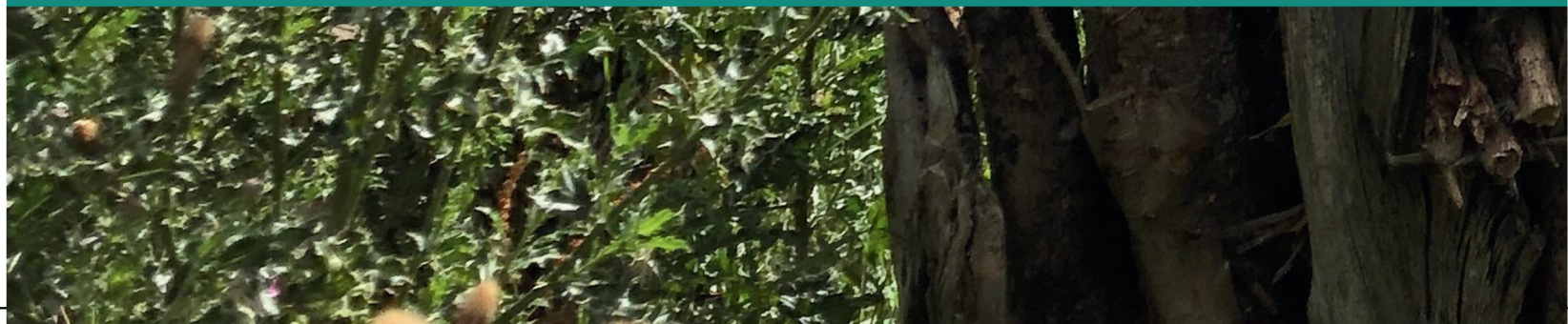


Sicrhau bod trefniadau cadarn ar gyfer llywodraethu a rheoli risg yn sail i bopeth a wnawn



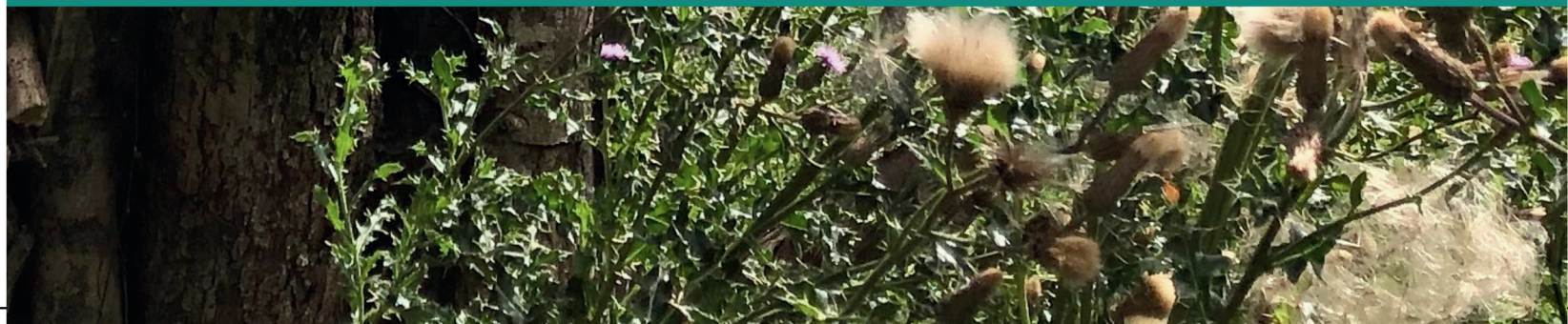


Cartrefi
Conwy





Amgylcheddol





Thema 1

Newid Hinsawdd

Mynd i'r afael â'r Argyfwng Hinsawdd

Mae'r amgylchedd adeiledig yn gyfrifol am tua 40% o ôl troed carbon cyffredinol y DU — ac gyda 4,209 o gartrefi dan ein gofal, rydym yn gwybod bod gennym ran fawr i'w chwarae wrth fynd i'r afael â'r argyfwng hinsawdd.

Yn Cartrefi Conwy, nid ydym yn ymateb yn unig i'r her hon — rydym yn ei chofleidio. Dan arweiniad ein Cynllun Corfforaethol a'n Strategaeth Gynaliadwyedd, rydym wedi ymrwymo i wneud gwahaniaeth gwirioneddol. Mae Llywodraeth Cymru wedi gosod targed i gyrraedd sero net erbyn 2050, ac rydym yn ymdrechu tuag at hyn, gyda llwybr ynni wedi'i dargedu (TEP) erbyn 2027.

Yn 2025, rydym yn adeiladu ar y sylfeini a osodwyd yn ein Strategaeth Gynaliadwyedd 2022, sy'n nodi ein dull ar draws y grŵp o leihau effaith amgylcheddol a chreu gwerth hirdymor i'n cymunedau. Mae'r strategaeth yn canolbwyntio ar dair prif ardal:

1. Ein cartrefi a'n cymunedau
2. Ein sefydliad a'r ffordd rydym yn gweithio
3. Ein cadwyn gyflenwi

Rydym yn gwybod na fydd y daith yn hawdd — ond gyda nodau clir, partneriaethau cryf, ac ymrwymiad ar y cyd i newid, rydym yn hyderus y gallwn helpu i lunio dyfodol gwyrddach a thecach i bawb.



Gosod uchelgais i sicrhau bod gan bob un o'n cartrefi newydd raddfa EPC A, ac erbyn 2028 bydd gan bob un o'n cartrefi presennol raddfa EPC B o leiaf.



Erbyn 2030, bydd gan bob un o'n cartrefi presennol sgôr SAP o leiaf 75.



Symud i ffwrdd o osod boeleri nwy mewn adeiladau newydd.



Ailgylchu 90% o wastraff ein busnes erbyn 2027.

Dulliau Adeiladu Modern

Mae cofleidio Dulliau Adeiladu Modern (MMC) yn parhau i fod yn gonglfaen i'n strategaeth gynaliadwyedd. Yn ôl yn 2022, fe wnaeth ein ffatri Creating Enterprise Modular Solutions gynyddu cynhyrchiad ei chartrefi modiwlaid carbon-niwtral, wedi'u cymeradwyo gan Passivhaus — ac nid ydym wedi edrych yn ôl ers hynny.

Wrth edrych ymlaen i 2025, mae'r llyfr archebion yn fwy nag erioed. Mae ein dull adeiladu ffrâm bren bellach yn cael ei ddefnyddio mewn amrywiaeth eang o ddatblygiadau ar draws y sir, gan ein helpu i adeiladu'n gallach, yn gynt, ac yn fwy gwyrdd.

Drwy fabwysiadu'r dull hwn ar gyfer pob prosiect newydd, rydym nid yn unig yn lleihau ein hól troed carbon yn sylweddol, ond hefyd yn helpu tenantiaid i arbed hyd at 90% ar gostau tanwydd — budd i'r blaned ac i'n cymunedau.



Dyma ddadansoddiad o'n sgoriau EPC yn 2024/25...

A

54

B

1547

C

1994

D

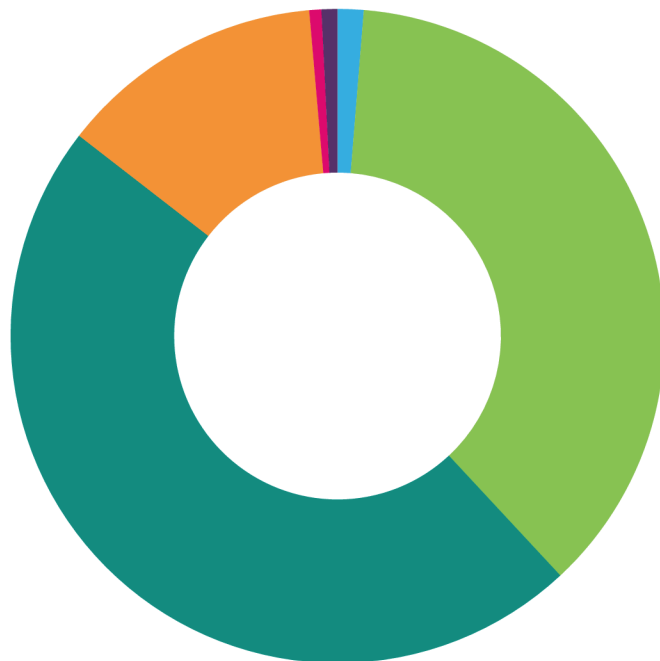
552

E

25

Yn Aros Asesiad

37



76

Sgôr SAP cyfartalog

91

Sgôr SAP cyfartalog ar gyfer adeiladau newydd yn 2024/25

83

Isafswm sgôr SAP ar gyfer adeiladau newydd yn 2024/25

Ein Taith Ôl-osod...

Dechreuodd taith ôl-osod deng mlynedd yn 2021 gyda'r nod o sicrhau bod pob cartref presennol o leiaf yn EPC B erbyn 2028.

Eleni, fe adeiladon ni ar y dechrau cadarn a wnaed y flwyddyn flaenorol drwy:



Gosod 84 o unedau goleuo ynni isel mewn eiddo.



Gosod 197 o boeleri nwy gradd A.



Gosod 43 o bwmpiau gwres ffynhonnell aer.



Gosod 43 o baneli solar PV gyda storfa batri.



Gosod 32 o inswleiddiadau waliau allanol o dan ECO4.





Rheoli Risgiau Hinsawdd

rs ein sefydlu yn 2008, rydym wedi cymryd agwedd ragweithiol at reoli risg llifogydd — gan ddechrau drwy fapio data parth llifogydd ar gyfer pob cartref yn ein portffolio. Mae'r gwaith sylfaenol cynnar hwn wedi ein galluogi i fonitro ac ymateb i risgiau presennol a rhai'r dyfodol gyda hyder.

Yn y blynyddoedd diwethaf, rydym wedi cydweithio'n agos â'r awdurdod lleol i osod tri system rhybudd llifogydd telemetreg mewn cilfeydd sydd wedi'u lleoli mewn ardaloedd o ddwysedd uchel. Mae'r systemau hyn bellach yn rhan hanfodol o'n strategaeth gwynnwch llifogydd. Eleni, rydym yn parhau â'r cydweithrediad hwn — ochr yn ochr â Chyfoeth Naturiol Cymru a Llywodraeth Cymru — i gynnal a monitro'r systemau, gan sicrhau bod ein buddsoddiad o £250,000 yn parhau i ddarparu amddiffyniad lle mae ei angen fwyaf.

Rydym yn defnyddio'r un dull blaengar ar gyfer pob datblygiad newydd. Mae systemau draenio cynaliadwy bellach yn safonol ar draws y bwrdd, gyda datrysiadau peirianyddol fel tyllau sugno, casglu dŵr glaw, a ffosydd yn ein helpu i reoli dŵr storm yn effeithiol.

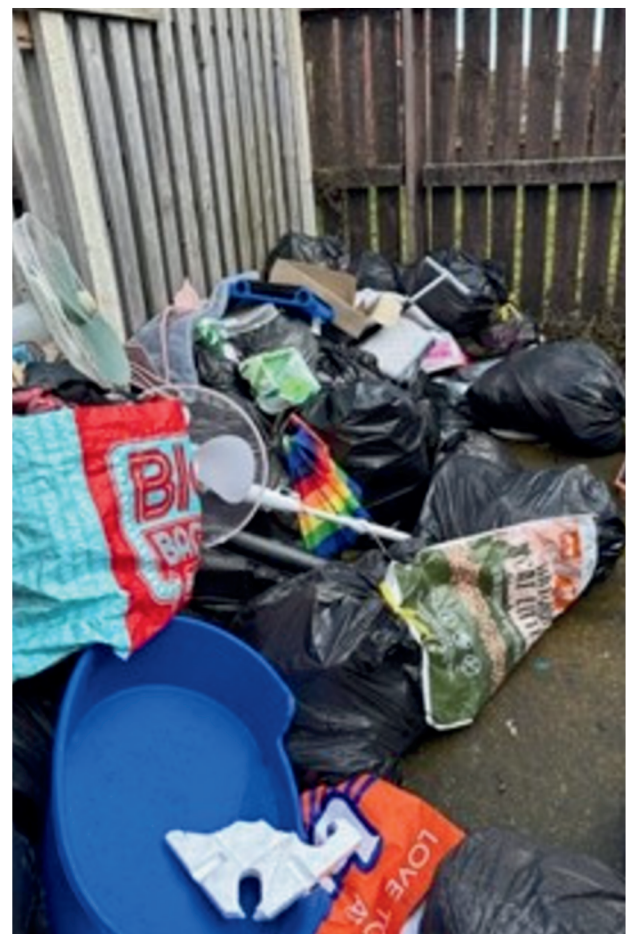
Er mwyn mynd i'r afael â'r risg gynyddol o orboethi, mae ein timau dylunio bellach yn cynhyrchu tystysgrif cysur thermol ar gyfer pob datblygiad newydd. Mae hyn yn sicrhau bod pob adeilad wedi'i gynllunio i aros yn oer yn ystod misoedd cynhesach, diolch i awyru gwell, lleihau amsugno solar, a dewisiadau dylunio craff — i gyd yn cyfrannu at amgylchedd byw mwy cyfforddus i'n preswylwyr.

Galluogi Tenantiaid i Fyw'n Gynaliadwy

Rydym wedi ymrwymo i fynd i'r afael â heriau gwastraff ac ailgylchu yn uniongyrchol — ac yn 2025, rydym wedi ailstrwythuro ein tîm Rheoli Gwastraff i helpu i wneud gwahaniaeth gwirioneddol. Y nod? Lleihau'r arian a wariwn ar wastraff, gwella'r amgylchedd lleol, ac addysgu cymunedau am arferion ailgylchu gwell.

Mae ein cydweithrediad â thimau gwastraff ac ailgylchu Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy yn parhau'n gryf, yn enwedig mewn ardaloedd lle mae problemau parhaus fel tipio anghyfreithlon a chyfraddau ailgylchu isel yn galw am gamau penodol.

Ar lawr gwlad, mae ein Swyddogion Tai, tîm Creu Dyfodol, a chydweithwyr eraill sy'n wynebu cwsmeriaid yn parhau i weithio'n uniongyrchol gyda thrigolion — gan feithrin perthnasoedd, codi ymwybyddiaeth, a hyrwyddo arferion rheoli gwastraff da sy'n fuddiol i bawb.





Thema 2

Ecoleg

Rydym yn parhau i fireinio ein Strategaeth Amgylchedd ac Ecoleg er mwyn egluro ein gweledigaeth a'n hymrwymiad i sicrhau enillion amgylcheddol net.

Mae'r strategaeth hon yn nodi ein cynlluniau i wella'r amgylchedd drwy ddatblygu mannau gwyrdd, adfywio amgylcheddol, a gwelliannau i arferion rheoli tirwedd. Mae'r mentrau hyn yn cynnwys creu dolydd blodau gwyllt a glaswelltiroedd yn lle ardaloedd sy'n cael eu torri'n draddodiadol.

Trawsnewid Mannau Gwyrdd: Menter Bori Defaid mewn Partneriaeth ar Heol Dinerth, Rhos-on-Sea.

Mae Cartrefi Conwy wedi cyflwyno menter dros dro i bori defaid ar safle cyn Adeiladau'r Llywodraeth ar Heol Dinerth, Rhos-on-Sea, fel rhan o ymagwedd gynaliadwy at reoli tir. Mae deuddeg dafad wedi'u lleoli ar yr ardal laswelltog i gefnogi gwaith cynnal a chadw effaith isel cyn datblygiad yn y dyfodol, gan adlewyrchu ymrwymiad y sefydliad i gyfrifoldeb amgylcheddol, bioamrywiaeth, ac ymgysylltu â'r gymuned.

Mae pori yn cynnig nifer o fanteision ecolegol ac ymarferol. Mae'n lleihau allyriadau carbon o'i gymharu â thorri mecanyddol, yn lleihau sŵn ac aflonyddwch i drigolion cyfagos, ac yn cefnogi iechyd pridd a bioamrywiaeth. Fel dull gofodol ac naturiol o ofalu am dir, mae'n darparu ateb interim effeithiol tra bo cynlluniau tymor hir yn cael eu datblygu.

Bydd y defaid yn aros ar y safle tan ddiwedd mis Hydref 2025, neu'n gynharach yn dibynnu ar argaeledd glaswellt. Mae eu lles yn cael ei fonitro'n wythnosol gan y ffermwr cyfrifol, gyda bowser dŵr ar y safle.

Er mwyn sicrhau diogelwch, mae ffin y safle wedi'i hasesu a'i sicrhau. Mae arwyddion iechyd a diogelwch — wedi'u creu mewn partneriaeth ag Ysgol Llandrillo-yn-Rhos — yn annog ymddygiad cyfrifol, gan gynnwys cadw pellter diogel, peidio â bwydo nac erlid y defaid, a chadw cŵn allan o'r cae. Mae manylion cyswllt y ffermwr wedi'u harddangos ar gyfer unrhyw bryderon.

Fel rhan o ymgysylltu cymunedol y prosiect, bu disgyblion o Ysgol Llandrillo-yn-Rhos yn creu poster addysgol yn esbonio pwrpas y borfa a sut i ryngweithio'n gyfrifol. Mae'r rhain wedi'u casglu i mewn i lyfryn digidol ar gyfer yr ysgol, gan helpu i feithrin ymwybyddiaeth amgylcheddol a balchder lleol.

Wrth edrych ymlaen, mae Cartrefi Conwy yn archwilio cyfleoedd pellach i gydweithio â'r ysgol ym mis Medi, gan gysylltu'r prosiect â phynciau'r cwricwlwm megis cynefinoedd, cynaliadwyedd, a chadwyni bwyd. Unwaith y bydd y borfa wedi dod i ben, bydd y baneri'n cael eu glanhau a'u dychwelyd i'r ysgol ar gyfer eu hailddefnyddio posibl.

Mae'r fenter hon yn dangos sut y gellir cyfuno rheolaeth gynaliadwy ar dir ag addysg ac ymgysylltu cymunedol i gyflawni canlyniadau amgylcheddol ystyrlon.



Thema 3

Rheoli Adnoddau

Mae ein Strategaeth Cynaliadwyedd yn parhau i lywio'r ffordd rydym yn adeiladu ac yn gweithredu — gyda ffynonellau cyfrifol a chadwyni cyflenwi lleol bellach wedi'u hymgorffori'n gadarn yn ein prosesau tendro a rheoli contractwyr.

Ar hyn o bryd, rydym yn datblygu Polisi Caffael Cynaliadwy pwrpasol i fynd â hyn ymhellach. Bydd y polisi hwn yn nodi sut rydym yn sicrhau bod deunyddiau wedi'u caffael yn gyfrifol a chadwyni cyflenwi moesegol yn rhan o'n harferion contract safonol, gan ein helpu i adeiladu gyda gonestrwydd a diben.

Yn ein ffatri Datrysiadau Modiwlaid Creating Enterprise, mae cynaliadwyedd wedi'i wreiddio yn y gweithgareddau dyddiol. Rydym yn dadansoddi data gwastraff yn fisol, gan ddefnyddio metrigau amgylcheddol i ysgogi gwelliant parhaus. O ganlyniad, rydym wedi lleihau faint o wastraff sy'n mynd i safleoedd tirlenwi i lai na 0.5% — arwydd clir bod newidiadau bach yn gallu arwain at effaith fawr.

Rheoli Dŵr

Rydym yn cymryd agwedd ragweithiol at iechyd a diogelwch ar draws ein cartrefi, gan gynnwys rheoli'r risg o legionella. Bob blwyddyn, rydym yn profi 10% o'n heiddo yn unol â deddfwriaeth cydymffurfiaeth landlordiaid, gan sicrhau bod ein trigolion yn aros yn ddiogel a'n safonau'n parhau'n uchel.

Mae effeithlonrwydd dŵr hefyd wedi'i wreiddio ym mhob datblygiad newydd. Rydym yn gosod:

- Penau cawod sy'n arbed dŵr
- Cyfyngwyr llif ar dapiau sy'n aerateiddio'r dŵr er mwyn sicrhau mwy o economi
- Cisternau fflysio deul gyda chyfaint llai i leihau defnydd o ddŵr

Mae pob un o'n cynlluniau newydd yn bodloni gofynion canllawiau Systemau Draenio Cynaliadwy (SuDS) Llywodraeth Cymru ac yn cydymffurfio'n llawn â'r Corff Cymeradwyo Cynaliadwyedd (SAB).

Mae SuDS wedi'u cynllunio i reoli dŵr ffo ar y safle — gan leihau'r cyfaint a gwella ansawdd dŵr wyneb sy'n mynd i mewn i'r system garthffosiaeth. Mae'n ffordd fwy craff a chynaliadwy o reoli draenio, ac mae bellach yn safonol ym mhob un o'n datblygiadau.

Paratoi tir ar gyfer 128 o gartrefi fforddiadwy yn natblygiad Pensarn.





 **Cartrefi**
Conwy





Cymdeithasol





Thema 4

Fforddiadwyedd a Diogelwch

Ers sefydlu Cartrefi Conwy yn 2008, ein harwyddair canllaw fu “Creu cymunedau i fod yn falch ohonynt.” Mae’n fwy na slogan — mae’n ymrwymiad i sicrhau bod ein tenantiaid yn byw mewn cartrefi sy’n ddiogel, yn addas ac yn fforddiadwy.

Wrth i’r argyfwng costau byw barhau i effeithio ar aelwydydd ledled y wlad, nid yw fforddiadwyedd erioed wedi bod yn fwy pwysig. Rydym yn parhau i ganolbwyntio ar sicrhau bod ein cartrefi’n cynnig gwerth gwirioneddol, gan helpu tenantiaid i deimlo’n ddiogel ac yn cael eu cefnogi yn y cymunedau y maent yn eu galw’n gartref.

Sicrhau bod ein Rhent yn Fforddiadwy

Yn ôl yn 2020, gwnaethom adolygiad manwl o fforddiadwyedd er mwyn sicrhau bod ein rhenti’n deg, yn dryloyw ac yn cynnig gwerth gwirioneddol am arian. Fel rhan o’r broses hon, cyflwynwyd model fforddiadwyedd rhent sy’n sicrhau nad yw rhent aelwyd yn fwy na 29% o’r incwm lleol isaf.

Mae’r dull hwn yn ein helpu i gadw ein cartrefi’n hygyrch i’r rhai sydd eu hangen fwyaf — gan gefnogi tenantiaid i fyw’n dda, i deimlo’n ddiogel, ac i ffynnu yn eu cymunedau.

Eleni, aeth

41%

o’n dyraniadau at bobl oedd yn
wynebu digartrefedd.

Sut mae ein rhent yn cymharu â’r Lwfans Tai Lleol

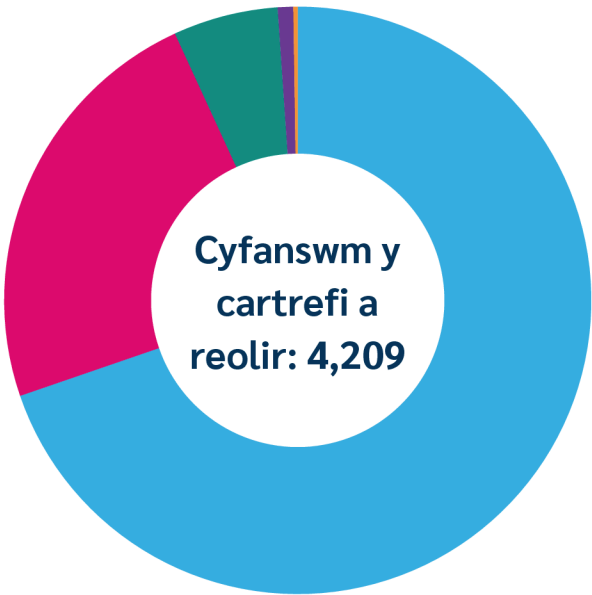
Maint Une (Nifer y Ystafelloedd Wely)	Rhent Preifat Cyfartalog Wythnosol y LTL	Ein Rhent Cyfartalog Wythnosol	% o Gymhariaeth â’r LTL
Un ystafell wely	£90.90	£94.76	-4%
Dwy ystafell wely	£126.58	£123.66	2%
Tair ystafell wely	£149.59	£138.83	7%
Pedair ystafell wely	£196.77	£149.26	24%

Amdan ein Cartrefi

Er bod tai cymdeithasol yn ffurfio’r rhan fwyaf o’n portffolio, rydym wedi ehangu yn ystod y blynyddoedd diwethaf i gynnwys amrywiaeth o opsiynau tai fforddiadwy. Mae hyn bellach yn cynnwys tai canolradd, cynlluniau rhentu-i-brynu, a theneureddau rhent marchnadol.

Anghenion Cyffredinol	2,935
Cefnogol	985
Canolradd	243
Rhentu i Brynu	36
Rhent Marchnadol	10

Rydym wedi ymrwymo i ddarparu ystod amrywiol o atebion tai fforddiadwy a diogel i bawb. Dyma grynodedb o’r hyn sydd gennym ar gael ar hyn o bryd:

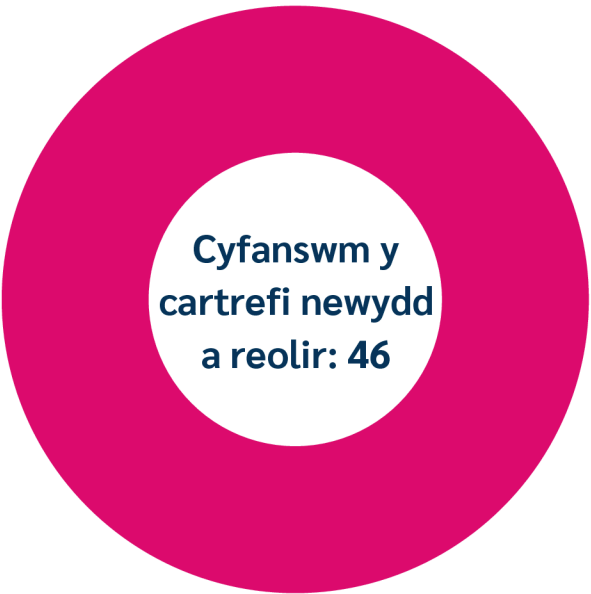


Datblygu Cartrefi Newydd

Yn ôl adroddiad Llywodraeth Cymru o’r enw "Amcangyfrif o’r Angen Tai Ychwanegol yng Nghymru", bydd angen rhwng 1,000 a 1,400 o gartrefi newydd bob blwyddyn yng Ngogledd Cymru i fynd i’r afael ag anghenion tai presennol. O’r rhain, rhaid i o leiaf 53% fod yn fforddiadwy, naill ai’n dai canolradd neu’n dai cymdeithasol.

Yn ymateb i’r angen dybryd hwn, mae Cartrefi Conwy wedi lansio rhaglen ddatblygu uchelgeisiol i adeiladu cartrefi fforddiadwy newydd yn barhaus dros y degawd nesaf. Bydd yr ehangu hwn yn cynyddu ein portffolio presennol bron 25%.

Yn ystod 2024/25, fe wnaethom adeiladu neu gymryd meddiant o:



Anghenion Cyffredinol 46



Helpu i Ymladd yr Argyfwng Tlodi Tanwydd

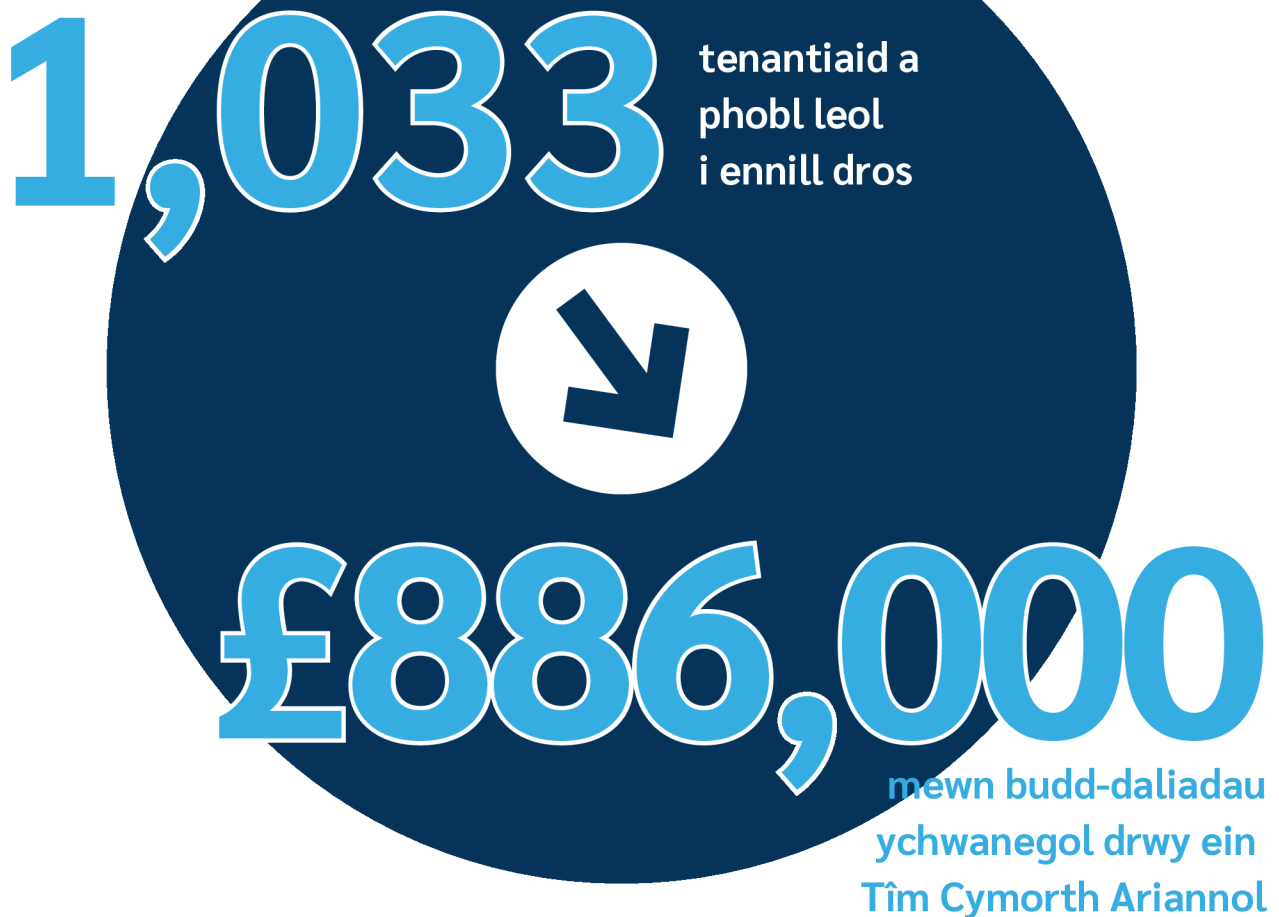
Mae tlodi tanwydd yn parhau i effeithio ar fwy o bobl nag erioed, ac rydym wedi ymrwmo i wneud popeth o fewn ein gallu i gefnogi ein tenantiaid.

Mae ein grŵp gwaith sefydledig Ymladd Tlodi wedi tyfu dros y blyneddau diwethaf, ac erbyn hyn mae'n dod â mwy o gydweithwyr ynghyd o Cartrefi Conwy a Creating Enterprise — oll wedi'u huno gan nod cyffredin: helpu tenantiaid i gael mynediad at y cymorth sydd ei angen arnynt i fyw'n dda.

Un o'r prif ffyrdd rydym yn mynd i'r afael â thlodi tanwydd yw drwy ein rhaglen adeiladu modiwlaid pasif. Yn ein ffatri Creating Enterprise Modular Solutions yn y Rhyl, rydym yn adeiladu cartrefi yn unol ag egwyddorion Passivhaus — gan greu amgylcheddau hynod o aerglos sy'n lleihau'r galw am wres yn sylweddol ac yn torri costau ynni hyd at 90%.

Mae'r ffatri'n mynd o nerth i nerth, gan gyflenwi datblygiadau ar raddfa fawr ledled y sir i ddatblygwyr tai a chymdeithasau tai eraill — gan helpu mwy o bobl i gael mynediad at gartrefi o ansawdd uchel sy'n effeithlon o ran ynni.

Eleni Rydym wedi Helpu...







Adfywio ein Cymunedau – Rheoli Gwastraff

Ar draws ein ystadau, mae eiliadau o gysylltiad cymunedol — cymdogion yn cyfarch ei gilydd, plant yn chwarae yn yr awyr agored, a thrigolion yn mwynhau mannau gwyrdd cymunedol — yn gwneud i'r lleoedd hyn deimlo fel cartref. Fodd bynnag, mae'r golygfeydd bob dydd hyn yn cael eu tarfu'n rhy aml gan broblem barhaus a rhwystredig iawn: gwastraff.

Mae tipio anghyfreithlon, llwybrau wedi'u gwasgaru â sbwriel, a storfeydd bin anniben ymhlith y pryderon a godir amlaf gan drigolion. Mae'r materion hyn nid yn unig yn tanseilio ymddangosiad ein cymunedau, ond hefyd yn tanseilio'r ymdeimlad o falchder a lles mae amgylcheddau wedi'u cynnal yn dda yn eu meithrin. Er bod ein Gofalwyr a'n Swyddogion Tai yn gweithio'n ddiwyd i fynd i'r afael â'r problemau hyn, y gwir yw nad yw llawer o'r gwastraff yn ddamweiniol — mae'n ganlyniad i unigolion yn methu â gwaredu eu sbwriel yn gyfrifol.

Mae'r effaith ariannol o'r ymddygiad hwn yn sylweddol. Bob blwyddyn, mae adnoddau sylweddol yn cael eu dargyfeirio i glirio gwastraff wedi'i dipio a glanhau ardaloedd problemus dro ar ôl tro. Mewn rhai lleoliadau, mae cost clirio gwastraff wedi cyrraedd miloedd o bunnoedd — arian y gellid ei fuddsoddi fel arall mewn gwella cartrefi, gerddi, a mannau cymunedol. Nid gwastraff ar y ddaear yn unig yw hwn; mae'n wastraff o gyfle hefyd.

Rydym yn cymryd camau pendant i fynd i'r afael â'r broblem. Er y byddwn yn parhau i glirio sbwriel lle bo angen, rydym hefyd yn cynyddu ein hymdrechion gorfodi. Lle bo tystiolaeth ar gael, byddwn yn gweithredu. Datblygiad allweddol yn y dull hwn yw cyflwyno CCTV mewn ardaloedd risg uchel, yn enwedig o amgylch storfeydd bin. Bydd y camerâu hyn yn cefnogi ein hymdrechion i adnabod troseddwr ailadroddus ac yn sicrhau bod pob trigolyn yn cyfrannu at gynnal amgylcheddau glân a diogel.

I'r rhai sydd angen cymorth gyda gwaredu gwastraff neu ailgylchu, mae Swyddogion Tai ar gael i roi arweiniad. Boed yn ddeall beth sy'n perthyn i bob bin neu wybod ble i fynd â eitemau swmpus, mae cymorth wrth law. Fodd bynnag, mae'n bwysig cofio mai cyfrifoldeb personol yw rheoli gwastraff. Nid dyletswydd cymdogion mohono, nac yn unol â'n timau yn unig.

Rydym i gyd yn rhannu nod cyffredin: byw mewn cymunedau sy'n lân, yn ddiogel ac yn groesawgar. Mae cyflawni hyn yn gofyn am ymdrech ar y cyd, ewyllys i wneud y peth iawn, ac ymrwymiad i annog eraill i wneud yr un peth. Drwy weithio gyda'n gilydd, gallwn adfywio ein cymunedau a sicrhau bod ein hystadau'n parhau i fod yn lefydd rydym yn falch o'u galw'n gartref.





Thema 5

Diogelwch ac Ansawdd Adeiladu

Mae iechyd a diogelwch ein tenantiaid wedi bod yn flaenoriaeth o'r cychwyn cyntaf — ac rydym yn falch o fod wedi ennill statws Aur ROSPA am 14 mlynedd yn olynol. Mae hyn yn adlewyrchu ein hymrwymiad parhaus i gynnal cartrefi diogel ac o ansawdd uchel.

Mae pob un o'n heiddo yn cydymffurfio â Safon Ansawdd Tai Cymru (SATC), a gyflwynwyd yn 2022 i sicrhau bod cartrefi nid yn unig yn ddiogel ac yn saff, ond hefyd yn addas ar gyfer anghenion preswylwyr presennol a'r dyfodol.

Er mwyn cyrraedd y safon hon, rydym yn cynnal rhaglen barhaus o arfarnu cyflwr stoc i gadw ein data eiddo yn gyfredol.

Mae hyn yn bwydo i mewn i strategaeth gynhwysfawr ar gyfer gwaith cynnal a chadw a gwelliannau wedi'u cynllunio — wedi'i lunio ar sail adborth tenantiaid — i sicrhau bod ein cartrefi'n parhau i gydymffurfio ac yn parhau i fodloni'r safonau uchaf lle bynnag y bo modd.

Fel yn y blynyddoedd blaenorol, rydym yn falch o fod wedi cynnal cydymffurfiaeth diogelwch 100%:



100%

Cydymffurfiaeth â gwiriad diogelwch nwy



100%

o'n cartrefi sy'n bodloni safonau cydymffurfio gorfodol Rhentu Cartrefi Cymru



100%

o'n cartrefi sydd â gwerthusiad risg tân cyfredol sy'n cydymffurfio





Thema 6

Llais y Tenantiaid

Sgyrsiau Tenantiaid

Yn 2024/25 cynhaliwyd ein Sgyrsiau Tenantiaid cyntaf – digwyddiad undydd llawn – gan ddod â thenantiaid o bob rhan o’n cymunedau ynghyd i’n helpu i wella. Mynychodd 27 o denantiaid y digwyddiad, gan gymryd rhan mewn gweithdai yn ymdrin â chyfranogiad tenantiaid yn y Safon Ansawdd Tai Cymru (WQHS), Cronfa’r Gymuned, Recriwtio, Cyfathrebu a llunio ein Cynllun Corfforaethol.

O ganlyniad i’r digwyddiad hwn, ailgyflwynwyd Cronfa’r Gymuned gyda grant uchaf mwy, cynhaliwyd grwpiau Tasg a Gorffen yn ymdrin â chyfathrebu ac atgyweiriadau i wella’r profiad i denantiaid, ac roedd dylanwad tenantiaid yn ganolog wrth lunio’r Cynllun Corfforaethol ‘Gyda’n Gilydd’. Cafodd y gwaith hwn ei gydnabod gyda gwobr arian yng Ngwobrau Arfer Da TPAS 2025.

Cartrefi Connects

Ym mis Ebrill 2023, sefydlwyd Cartrefi Connects – grŵp Facebook caeedig i denantiaid gymryd rhan mewn pleidleisiau, arolygon a thrafodaethau ar bynciau sy’n bwysig iddynt. Yn 2024/25, tyfodd aelodaeth y grŵp i 87 o aelodau, gan gyfrannu 316 o ymatebion ar bynciau megis adolygu ein polisi anifeiliaid anwes a dylanwadu ar greu ein haddewid newydd i gwsmeriaid, Thrive.

Cerdded Cymunedol

Bob mis, rydym yn gwahodd cynghorwyr lleol, swyddogion cymorth cymunedol (PSCO) ac aelodau etholedig eraill i ymuno â ni mewn un o’n cymunedau.

Mae hyn yn gyfle gwych i’n tenantiaid ddod draw i gael sgwrs a thrafod unrhyw faterion lleol y maent yn eu hwynebu, gan gydweithio â ni i gyd-gynhyrchu atebion.

Adolygiad ILC

O ganlyniad i’r newidiadau a wnaed i’r Grant Cymorth Tai, ymgynghorwyd â 306 o denantiaid sy’n derbyn cymorth gan Gydlynnydd Byw’n Annibynnol (ILC), neu sydd wedi derbyn cymorth o’r fath yn ystod y 12 mis diwethaf, er mwyn deall eu hanghenion.

Bydd yr adolygiad hwn yn ffurfio rhan graidd o unrhyw newid i’r gwasanaeth, gan sicrhau bod unrhyw newid o’r fath yn cael ei arwain gan denantiaid.

Yma i Wrando, Yma i Helpu

Yn 2024/25 cynhaliwyd ein digwyddiad cyntaf “Yma i Wrando, Yma i Helpu”. Ymwelwyd â phob lleoliad a ddewiswyd 3 gwaith dros gyfnod o 3 wythnos ar wahanol adegau o’r dydd er mwyn sicrhau ein bod yn weladwy ac yn hygyrch os yw tenantiaid yn brysur ar ddiwrnod penodol.

Roedd yr adborth o’n hymweliad cyntaf â Phensarn yn gadarnhaol, gyda 32 o denantiaid yn cymryd rhan. Byddwn yn ymweld â chymunedau ar draws Conwy yn 2025/26.

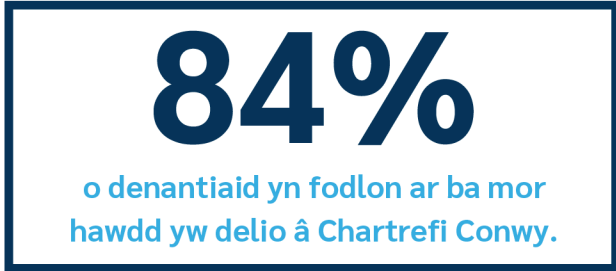
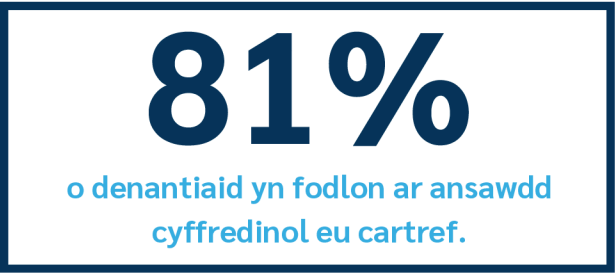
Bodlonrwydd Tenantiaid

Yn ystod blwyddyn 2024/25, cwblhawyd arolwg STAR gan 801 o denantiaid – 797 dros y ffôn a 4 ar-lein. Cytunwyd ar samplu er mwyn sicrhau bod ymatebion pob cyfnod arolwg yn gynrychioliadol o’r boblogaeth denantiaid gyfan, gan ystyried math o denantiaeth, math o rent ac oedran.

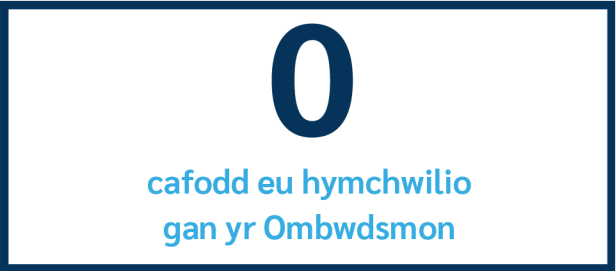
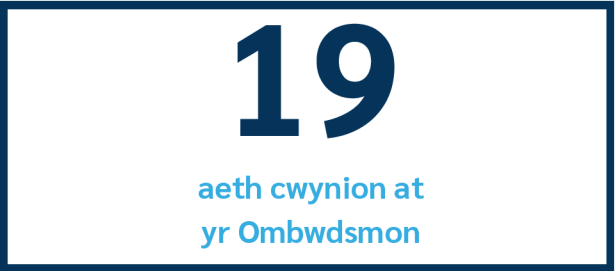
Rydym yn parhau i roi blaenoriaeth i foddhad tenantiaid drwy nodi meysydd i’w gwella ac drwy ddadansoddi data, ac rydym yn gwneud hyn bob chwarter drwy’r grŵp gwaith cydweithwyr. Yn gadarnhaol, gwelsom welliant yn ein mesur “Gwrando a Gweithredu” yn dilyn ffocws uwch drwy gydol y flwyddyn.

Eleni, i gefnogi ein hymdrechion i wella bodlonrwydd, rydym wedi adolygu ac adnewyddu ein Haddewid i Gwsmeriaid. Gyda mewnbwn gan gydweithwyr a thenantiaid, rydym wedi sefydlu ein haddewid newydd – THRIVE – sy’n crynhoi’r elfennau allweddol o bob cyswllt, gyda’r nod o greu profiad cwsmeriaid rhagorol pryd bynnag y bydd cwsmer yn cysylltu â ni.

Rydym yn gwybod bod atgyweiriadau a chynnal a chadw yn rhai o’r gwasanaethau pwysicaf i’n tenantiaid. Mae Strategaeth Atgyweirio newydd yn cael ei datblygu yn 2025/26 gyda’r nod o wella boddhad tenantiaid drwy welliannau sy’n seiliedig ar brosesau a systemau newydd, gan roi rhagoriaeth i gwsmeriaid fel blaenoriaeth yn ein gwasanaeth atgyweirio.



Cwynion: Yn ystod y 12 mis diwethaf...





Thema 7

Cymorth Tenant

Creu cyfleoedd sgiliau, hyfforddiant a chyflogaeth i denantiaid

Mae ein cydweithwyr yn Creating Enterprise, is-gwmni i Cartrefi Conwy, yn cynnig amrywiaeth eang o gyfleoedd cyflogaeth, sgiliau a hyfforddiant i'n tenantiaid a'n cymunedau lleol.

Dyma sut roedd ein Hacademi Cyflogaeth yn edrych yn 2024/25

27

Datblygu sgiliau
wedi'i gysylltu â
phrinder sgiliau yn
y diwydiant

72

Cafodd pobl gymorth gyda chwilio am
swydd

20

Gwirfoddolwyr wedi'u recriwtio

24

Cafodd pobl gymorth i fynd i
gyflogaeth

98

Nifer y bobl a gafodd gymorth gyda
Sgiliau Digidol

55

Arolygon Safon
Byw Digidol wedi'u
cwbllhau





Yn fwy na hynny, eleni yn unig mae Creating Enterprise wedi cefnogi:

359

Pobl yn derbyn cymorth drwy'r Tîm
Cymorth Ariannol

68

Teuluoedd drwy'r
prosiect Second
Chance

8

Grwpiau cymunedol a
phrosiectau newydd dan
arweiniad tenantiaid
mewn ardaloedd newydd

20

Grwpiau cymunedol
wedi'u cefnogi drwy'r
Gronfa Gymunedol

886

Pobl yn cael mynediad at
gymorth ac/neu'n cymryd rhan
mewn gweithgareddau i gefnogi
eu hiechyd a'u lles

2,350

Pobl hŷn yn cymryd rhan mewn
gweithgareddau

Strategaeth Effaith Gymdeithasol

Yn 2024, fe wnaethom barhau i ganolbwyntio ar wneud gwahaniaeth cadarnhaol ym mywydau pobl.

Fe wnaethom ganolbwyntio ar feysydd allweddol a gafodd yr effaith fwyaf – helpu pobl i ddod o hyd i swyddi ac i fynd ar-lein, cefnogi'r rhai sy'n wynebu tlodi, hyrwyddo iechyd a lles, ac annog cymunedau gweithgar a chysylltiedig.

12,063

Ymweliadau a wnaed â'n Canolfannau
Cymunedol yn 2024/25

Cynhwysiant Digidol

Cymerodd tîm Creating Future ran mewn Diwrnod Agored Digidol i helpu tenantiaid nad ydynt ar-lein neu sydd angen cymorth i ddefnyddio eu gwasanaethau digidol, gan gydweithio â nifer o bartneriaid gan gynnwys Barclays, iOnline, Coleg Llandrillo ac eraill.

Darparodd y digwyddiad sesiynau hawdd eu dilyn ar wario arian ar-lein, defnyddio cyfryngau cymdeithasol yn ddiogel, aros yn ddiogel ar-lein, a chadw plant yn ddiogel ar-lein.

Rydym wedi cyflwyno Safon Byw Digidol Llywodraeth Cymru fel fframwaith i nodi tenantiaid a allai fod dan anfantais ddigidol. Rydym yn gweithio gyda'r tenantiaid a nodwyd i gefnogi eu hyder i ddefnyddio gwasanaethau ar-lein yn ddiogel ac yn effeithiol er mwyn dileu rhwystrau digidol.

Passport to Construction

Three Passport to Construction programmes were run across the 2024/25 supporting 27 individuals to develop employability skills, showcasing career opportunities in the sector and providing practical work experience opportunities.

- 100% felt that the course content was very appropriate and relevant.
- 100% felt that what they learnt on the course will be very useful going forward.
- 80% feel that the course has reduced structural barriers into employment and in skills provisions substantially.

Stori George

Ymunodd George â'r rhaglen Passport to Construction gyda nod clir – roedd eisiau gweithio yn y diwydiant adeiladu ond yn cael trafferth dechrau heb gerdyn CSCS. Roedd e eisoes wedi pasio ei brawf gyrru, wedi prynu car, ac yn barod am waith llawn amser – roedd dim ond angen y cyfle cywir arno.

Drwy gydol y cwrs, roedd George yn sefyll allan. Roedd yn ymroddedig, yn gofyn cwestiynau ystyriol, wedi cwblhau ei holl waith cwrs, ac yn cefnogi eraill yn y grŵp drwy rannu ei wybodaeth ei hun. Yn ystod ymweliad safle gyda sefydliad partner, mynegodd George ddiddordeb mewn cael profiad ymarferol. Trefnwyd lleoliad gwaith byr, ac o fewn ychydig ddyddiau, cysylltodd rheolwr y safle i ddweud pa mor wedi'u hargraffu oeddent gan agwedd George a'i fenter. Pan ddaeth swydd llafurwr ar gael, ymgeisiodd George a chafodd ei gynnig y swydd. Mae bellach yn gyflogedig yn llawn amser ac yn ffynnu yn y rôl.

“Diolch. Roedd y cwrs mor ddefnyddiol wrth roi llwybr clir i mi i'r diwydiant. Alla i ddim diolch digon.”

Cyflogadwyedd

Er gwaethaf heriau gweithredol parhaus, bu'r tîm yn cefnogi 24 o unigolion i gyflogaeth gynaliadwy. Llwyddodd un unigolyn, ar ôl derbyn arweiniad, i sicrhau rôl o dros 30 awr yr wythnos gyda chyflogwr lleol, gan ddweud: “Petai ddim am y cymorth a gefais, fyddwn i ddim wedi cael y swydd hon.”

Aeth cyn-aelod o'r Academi Cyflogaeth ymlaen i rôl barhaol fel gofalwr gyda Cartrefi Conwy.

Fe wnaethom hefyd gefnogi tenant newydd oedd yn cael trafferth dod o hyd i waith. Gyda chymorth i ddiweddarau ei CV a chwilio am swyddi, ymgeisiodd am rôl gyda'r Tîm Amgylcheddol, cwblhaodd ddiwrnod blasu, a chafodd gynnig swydd. Rhannodd: “Dw i wrth fy modd. Roeddwn i'n meddwl y byddwn i'n cael fy ngadael ar y domen sbwriel – doeddwn i ddim yn meddwl y byddwn i'n cael y swydd oherwydd fy oed.”

Yn ddiweddarach yn y flwyddyn, fe wnaethom ailganolbwyntio ein cymorth cyflogadwyedd yn benodol ar denantiaid Cartrefi Conwy er mwyn sicrhau'r effaith fwyaf. Drwy gryfhau ein partneriaeth gyda Hwb Cyflogaeth Conwy, fe wnaethom barhau i gefnogi'r rhai nad ydynt yn denantiaid drwy gyfeiriadau, tra'n gwella'r cymorth cyfannol i'n cymuned denantiaid. Estynnodd ein gwaith y tu hwnt i gyflogaeth – gan helpu unigolion i wneud cais i goleg, cofrestru ar hyfforddiant, ac adolygu CVs.

Drwy gymorth personol, un-i-un, nid ydym yn helpu pobl i ddod o hyd i waith yn unig – rydym yn eu helpu i adeiladu hyder, adennill rheolaeth, ac wneud camau ystyrlon tuag at ddyfodol mwy sefydlog ac annibynnol.



Trafod Tlodi

Dros y flwyddyn ddiwethaf, mae ein harweinydd Families Forward wedi canolbwyntio ar roi cymorth i deuluoedd sy'n gwneud gwahaniaeth gwirioneddol i fywyd bob dydd. O goginio ar gyllideb a gweithdai cynnal a chadw ceir i sesiynau cymorth cyntaf a chreadigol, mae rhieni ar draws ein cymunedau wedi datblygu sgiliau ymarferol sy'n helpu i ymestyn incwm y cartref ac adeiladu hyder. Ar ôl sesiwn goginio, rhannodd un rhiant: "Mae wedi gwneud cymaint o wahaniaeth dysgu sut i goginio prydau o'r dechrau – gallaf fwydo'r plant yn dda heb wario llawer."

Rydym hefyd wedi blaenoriaethu creu profiadau ystyrlon, cost isel i deuluoedd. Mae teithiau lleol, helfeydd trysor, a gweithgareddau cymunedol gan gynnwys gwneud torchau wedi rhoi cyfle i rieni a phlant dreulio amser o ansawdd gyda'i gilydd heb orfod poeni am y gost.

Yn ogystal â hyn, rydym wedi cefnogi lles emosiynol drwy weithgareddau fel Bws Profiad Awtistiaeth a sesiynau blasu ffitrwydd i blant. Mae dychweliad y Clwb Teatime wedi cael ei werthfawrogi'n arbennig, gan ddarparu prydau wythnosol i blant.

Fel y dywedodd un rhiant, "Gall yr arian rwy'n ei arbed fynd tuag at bethau hanfodol eraill."

Grant Hwb Cynnes

Llwyddodd Cartrefi Conwy i sicrhau Grant Hwb Cynnes gan Gyngor Bwrdeistref Sirol Conwy, gan ddarparu £550 i gefnogi canolfannau cymunedol yn ystod y misoedd oer. Mae'r cyllid hwn wedi helpu tri hwb i gynig llefydd cynnes a chroesawgar i drigolion, gan leddfu pwysau ariannol ac annog cysylltiadau cymdeithasol.

Yn Park Way, mae'r grant wedi cefnogi parhad y clwb cinio, a ffurfiwyd yn wreiddiol yn ystod menter Hwb Cynnes 2022. Diolch i gyflenwadau newydd o de, coffi, siwgr a chawl, mae'r grŵp wedi gallu croesawu mwy o bobl o'r gymuned.

Defnyddiodd Kennedy Court y cyllid i lansio bore coffi newydd, gan roi cyfle i drigolion gwrdd, sgwrsio a mwynhau diodydd poeth mewn awyrgylch gyfeillgar.

Ailgychwynnodd Chester Avenue ei Glwb Tatws Poblogaidd gyda chymorth y grant. Ym mis Mawrth, dechreuodd aelodau gyfrannu £1.50 yr wythnos i alluogi canlyniadau cynaliadwy a pharhad y grŵp!





Thema 8

Creu Lleoedd

“Mae ‘creu cymunedau y gall pobl fod yn falch ohonynt’ wrth galon popeth a wnawn, ac rydym yn ymfalchïo yn ein harbenigedd fel arweinwyr yn y sector wrth adfywio datblygiadau presennol i fod yn fwy ynni-ffeithlon ac yn fwy adfywiol o ran yr amgylchedd.”

Llwyddiant Baner Werdd i Barc Peulwys a Thre Cwm – Eto!

Rydym yn falch o rannu bod Parc Peulwys a Thre Cwm wedi ennill Gwobr Baner Werdd unwaith eto – symbol o ragoriaeth ym maes rheoli a gofalu am fannau gwyrdd. Mae’r llwyddiant hwn yn adlewyrchu ymrwymiad parhaus staff, gwirfoddolwyr a thrigolion lleol sy’n gweithio’n ddiplino i sicrhau bod y mannau hyn yn parhau’n lân, yn ddiogel ac yn groesawgar. Llongyfarchiadau mawr i bawb a fu’n rhan o’r gwaith!

Mae Gwobr Baner Werdd yn farchnad ryngwladol ar gyfer parciau a mannau gwyrdd sydd wedi’u rheoli’n dda. Mae’n cydnabod safleoedd sy’n cyrraedd y safonau amgylcheddol uchaf, yn dangos cyfranogiad cymunedol cryf, ac yn darparu mannau awyr agored hygyrch o ansawdd uchel i bawb.

Mae Cymru’n parhau i arwain y ffordd yn fyd-eang, gyda dros 300 o safleoedd bellach yn meddu ar statws Baner Werdd – mwy nag unrhyw genedl arall. Ymhlith y rhain, mae dwsinau wedi’u lleoli ar draws chwe sir Gogledd Cymru: Ynys Môn, Gwynedd, Conwy, Sir Ddinbych, Sir y Fflint, a Wrecsam. Yn gyffredinol, mae Cadwch Gymru’n Daclus wedi anrhydeddu 315 o leoliadau ledled y wlad, gan atgyfnerthu’r rôl hanfodol y mae mannau gwyrdd yn ei chwarae wrth gefnogi llesiant, bioamrywiaeth, a chysylltiad cymunedol.

Mae cynllun Gwobr Baner Werdd yn seiliedig ar set glir o nodau:

- Sicrhau bod pawb, waeth ble maent yn byw, yn gallu cael mynediad at fannau gwyrdd ac agored o ansawdd.
- Hyrwyddo dulliau rheoli effeithiol a chynaliadwy sy’n diwallu anghenion cymunedau lleol.
- Sefydlu a chynnal safonau uchel ar draws y sector mannau gwyrdd.
- Annog rhannu arferion da ac arloesedd.
- Cydnabod a dathlu gwaith caled y rhai sy’n gofalu am y mannau hyn.
-

Mae’r gydnabyddiaeth hon yn fwy na dim ond baner – mae’n ddathliad o falchder cymunedol, stiwardiaeth amgylcheddol, a grym mannau gwyrdd i ddod â phobl ynghyd.



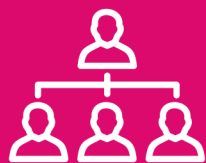




Cartrefi
Conwy



Llywodraethu



Thema 9

Strwythur a Llywodraethu

Mae llywodraethu cadarn ac effeithiol wrth galon popeth a wnawn yn Cartrefi Conwy. Mewn byd cymhleth sy'n newid yn barhaus, mae sgiliau a phrofiad ein Haelodau Bwrdd yn allweddol i sicrhau gwneud penderfyniadau effeithiol ac effeithlon, rheoli risg a pherfformiad, tra hefyd yn gosod ein cyfeiriad strategol uchelgeisiol ac yn herio ein Timau Arweinyddiaeth.

Mae Cartrefi Conwy yn 'Gymdeithas Gydweithredol er Budd y Gymuned' wedi'i chofrestru fel landlord cymdeithasol gyda Llywodraeth Cymru (rhif cofrestru LL48).

Darparwyd yr asesiad diwethaf ym mis Hydref 2023.

Rheoli Risg

Mae'r Bwrdd yn monitro'r risgiau strategol i'r busnes yn rhagweithiol. Bob blwyddyn, mae'n cymeradwyo targedau perfformiad sy'n cefnogi'r gwaith o reoli ac sy'n gysylltiedig yn uniongyrchol â'r risgiau hynny – gan gynnwys ESG. Mae eitem sefydlog ar agenda pob cyfarfod Bwrdd a Phwyllgor i hwyluso ystyriaeth o risg ym mhob cyfarfod.

Penderfynodd y Bwrdd ar ddsbarthiad y risgiau hyn ar draws y pwyllgorau yn seiliedig ar eu perthnasedd a'u harbenigedd.

Yn ystod y cyfnod adrodd hwn, adolygodd y Bwrdd eu hagwedd tuag at risg ac fe roddwyd adborth ar y newidiadau diweddar i'r Fframwaith Risg ac Aswiriant er mwyn ein galluogi i wella'n dull yn barhaus.

Rydym yn y broses o ddatblygu cyfres o risgiau strategol a fydd yn gysylltiedig yn uniongyrchol â'n Cofrestr Risg Grŵp. Bydd y risgiau hyn yn cael eu monitro'n chwarterol gan y Bwrdd, a bydd angen asesiad newydd o agwedd y Bwrdd tuag at risgiau ar gyfer y datganiadau risg newydd hyn.

Mae'r Pwyllgor Archwilio ac Aswiriant Grŵp hefyd yn derbyn adroddiad Sicrwydd Busnes ym mhob cyfarfod chwarterol, lle caiff agweddau ar gydymffurfiaeth eu hadrodd a lle caiff sganio'r gorwel ei gynnal – gan gynnwys Diogelu Data, Archwilio (gan gynnwys cynnydd yn erbyn argymhellion) ac unrhyw ddiweddariadau pellach sy'n ymwneud â risg.

Yn weithredol, caiff materion risg eu huwchgyfeirio drwy'r gadwyn reoli i'r Tîm Arweinyddiaeth Gweithredol, ac oddi yno caiff materion eu cyfeirio i'r Pwyllgor neu'r Bwrdd perthnasol drwy eu Cadeiryddion. Mae gan bob pwyllgor a phob is-fwrdd y cyfle i gyfeirio materion sy'n ymwneud â rheoli risg i'r Bwrdd Rhiant. Mae risgiau sy'n ymwneud ag ESG wedi'u hymgorffori yn y metrigau perfformiad ac ar draws sawl maes risg strategol yn y Gofrestr Risg Grŵp.

Caiff y risgiau hyn eu monitro a'u sgorio'n chwarterol gan berchnogion y risg, ac yna'u hadrodd drwy'r tîm arweinyddiaeth ac i'r pwyllgor perthnasol.



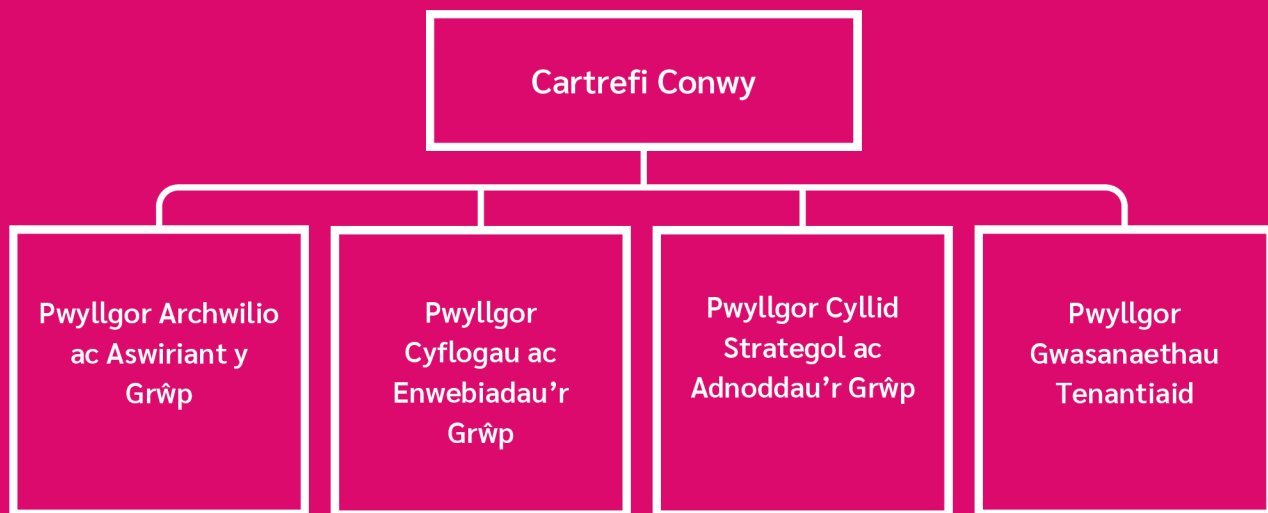
Thema 10

Y Bwrdd a'r Ymddiriedolwyr

Mae Bwrdd Cartrefi Conwy yn cynnwys deg unigolyn sydd wedi'u penodi oherwydd y sgiliau a'r profiad sydd ganddynt i'w cynnig, ac nid ydynt yn weithwyr Cartrefi Conwy. Maent yn cael eu harwain gan y Cod Llywodraethu a gyhoeddwyd gan ein corff sectorol, Cymdeithas Tai Cymunedol Cymru.

Oherwydd bod cwmphas y materion y mae Bwrdd Cartrefi Conwy yn gyfrifol amdanant mor eang, rydym wedi sefydlu nifer fach o Bwyllgorau i roi cyngor ac aswariant ar agweddau penodol ar y busnes mewn mwy o fanylder.

Strwythur Bwrdd Cartrefi Conwy



Mae Cartrefi Conwy hefyd wedi sefydlu dwy is-gwmni sy'n berchen iddo'n llwyr:

Creating Enterprise CIC
Cartrefi Developments Ltd

Mae'r ddau uchod yn gyfranddalwyr cyfartal yn Calon Homes LLP

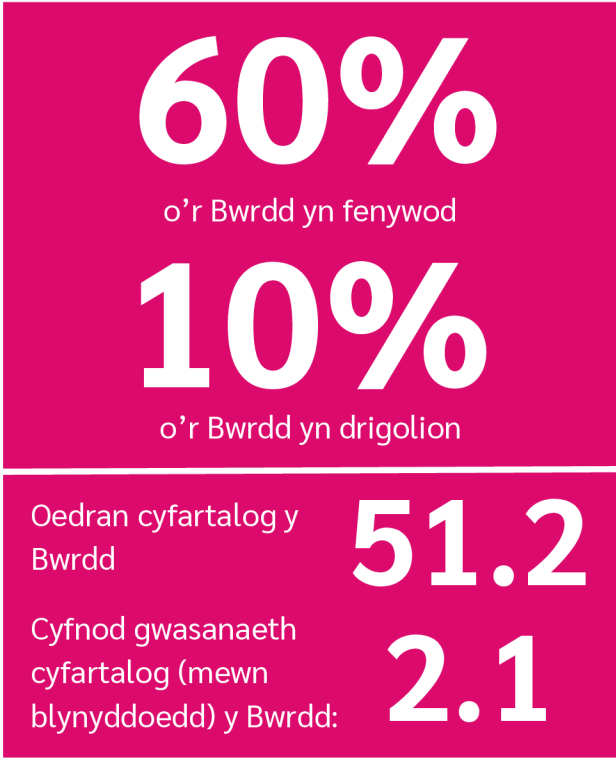


Llywodraethu a
Gwasanaethau Tenantiaid
Gwyrdd / Gwyrdd
(Cydymffurfïol)



Hyfywedd
Ariannol
Gwyrdd / Gwyrdd
(Cydymffurfïol)

Demograffeg ein Bwrdd
(fel ar 1 Ebrill 2024)



Mae gwella amrywiaeth ein Bwrdd yn parhau i fod yn flaenoriaeth yn ein cynllun gweithredu Llywodraethu. Fodd bynnag, rydym yn gweithredu'n bennaf yng Nghonwy lle mae lefel is o drigolion o gefndiroedd lleiafrifoedd ethnig (tua 3%).



Mae aelodau'r Bwrdd yn ddarostyngedig i'w haillethol bob trydydd blwyddyn ar ôl eu penodiad ac mae eu gwasanaeth parhaus wedi'i gyfyngu i uchafswm o 9 mlynedd. Gall y Bwrdd ganiatáu estyniad tymor byr o un flwyddyn dan amgylchiadau eithriadol.

Nid oes unrhyw weithredwyr yn aelodau o Bwyllgor Cyflogau a Phenodiadau'r Grŵp. Credwn y gallai gweithredwr presennol ar y pwyllgor achosi gwrthdaro buddiannau sylweddol ac awgrymu materion o Lywodraethu gwael.

Cynllun Olyniaeth y Bwrdd

Mae cynllun olyniaeth wedi'i gyflwyno i'r Bwrdd yn ystod y 12 mis diwethaf. Mae goruchwyliaeth ein cynllun olyniaeth wedi'i ddirprwyo gan y Bwrdd i Bwyllgor Cyflogau a Phenodiadau'r Grŵp.

Hoffem sicrhau cynllunio a pharodrwydd clir ar gyfer y Bwrdd, ac rydym wedi cymryd camau priodol i baratoi ar gyfer newidiadau yn y dyfodol.

Hyd Gwasanaeth Partner Archwilio Allanol

Nid oes gan Creating Enterprise archwilydd allanol ei hun, ond mae RSM UK wedi bod yn bartner archwilio allanol Cartrefi Conwy, ac wedi bod yn gyfrifol am archwilio cyfrifon Creating Enterprise ers 2 flynedd.

Yn dilyn proses dendro gystadleuol, RSM UK yw ein partner archwilio allanol ac wedi bod yn gyfrifol am archwilio ein cyfrifon ers 2 flynedd.

Rheoli Gwrthdaro Buddiannau

Mae pob cyfarfod o'r Bwrdd a'r Pwyllgor yn dechrau gyda chyfle i'r rhai sy'n bresennol ddatgan buddiant neu wrthdaro posibl. Gall aelodau hefyd godi materion o'r fath y tu allan i gyfarfodydd ffurfiol. Gofynnir i bob aelod o'r Bwrdd adolygu a diweddarau eu datganiad o fuddiannau yn flynyddol.



Thema 11

Lles Cydweithwyr

Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant

Yn Cartrefi Conwy, rydym yn anelu at fod yn sefydliad cynhwysol a hygyrch lle gall pawb ddod â'u hunaniaeth wirioneddol i'r gwaith. Mewn partneriaeth â Tai Pawb, rydym wedi defnyddio fframwaith QED i asesu ac ehangu ein heffaith o ran Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant ar draws Llywodraethu, gwasanaethau, mynediad, cyfranogiad a diwylliant. Roedd y broses gynhwysfawr hon yn cynnwys arolygon staff a rhanddeiliaid, grwpiau ffocws a chyfweliadau gyda staff, aelodau'r bwrdd, a thenantiaid, ynghyd â chynllun gweithredu cynhwysfawr a chyd-greu a gyflwynwyd gan dîm traws-sefydliadol penodedig.

Yn dilyn adolygiad gan banel annibynnol, rydym bellach yn falch o ddweud ein bod wedi ennill gwobr QED – marc ansawdd uchel o ran cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant yn sector tai Cymru.

Byddwn yn parhau i hyrwyddo Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant drwy ein cynllun gweithredu parhaus a thrwy gyflwyno mentrau allweddol, er mwyn sicrhau ein bod yn adeiladu ar y cyflawniad hwn ac yn parhau i ddatblygu yn y maes hwn.

Cefnogaeth i Iechyd Corfforol ac Iechyd Meddwl

Rydym yn cynnig amrywiaeth eang o gymorth i helpu ein cydweithwyr i gadw'n iach ac yn llesol – o'n cynllun gofal iechyd a ariennir, sy'n cynnwys costau gofal iechyd bob dydd ac archwiliadau ffordd o fyw, i roi Diwrnod Lles ychwanegol i bob cydweithiwr – diwrnod o wyliau â thâl i ganolbwyntio ar eu lles. Rydym hefyd yn cynnig Rhaglen Cymorth i Weithwyr – sy'n darparu mynediad 24/7, 365 diwrnod y flwyddyn i gymorth iechyd ymarferol ac hyd at chwe sesiwn cwnsela gyfrinachol i gydweithwyr sydd angen cymorth ychwanegol. Rydym yn parhau i addasu ein dull ac yn gwrandao ac yn gweithredu ar adborth ein cydweithwyr.

Mae ein Arolwg Blynyddol Cydweithwyr Innovate yn canolbwyntio ar 8 ffactor ymgysylltu, un ohonynt yw lles, sy'n ein helpu i ddeall yn well sut mae cydweithwyr yn teimlo ac i ddod o hyd i ffyrdd newydd ac arloesol o ddarparu cymorth.

Rydym hefyd wedi cynnal arolwg lles ychwanegol i gasglu, gwrandao a gweithredu ar adborth gan gydweithwyr, yn ogystal â chyflwyno blwch lles dienw lle gallai cydweithwyr roi adborth. Roedd y gweithgareddau'n cynnwys ioga, ymwybyddiaeth ofalgar, a chyfleoedd codi arian amrywiol ar gyfer ein helusen benodedig, Conwy Mind.

Ein Meysydd Ffocws Strategol ar gyfer Lles yn cynnwys:

- Iechyd Meddwl a Lles Personol
- Lles Corfforol
- Lles Proffesiynol
- Lles Ariannol

Grantiau Datblygiad Personol

Rydym yn gryfach gyda'n gilydd, ac mae ein grantiau datblygiad personol yn galluogi cydweithwyr i ddod at ei gilydd gyda thimau eraill ac i gymryd rhan mewn gweithgareddau sy'n cefnogi adeiladu perthnasoedd ar draws adrannau – o hela drysor i'r Crystal Maze!



Datblygu Ein Pobl

Rydym wedi ymrwymo i ddatblygu ein pobl i ddod yn Gymdeithas Dai y Dyfodol – gan fod yn arloesol ac yn gydweithredol, gyda'r sgiliau cywir i ddarparu'r profiad gorau posibl i'n cwsmeriaid.

Mae'n bwysig ein bod yn cynnig ystod o gyfleoedd hyfforddi a datblygu i bob cydweithiwr. Mae'r rhain yn cynnwys:

- Cymwysterau proffesiynol
- Prentisiaethau
- Cyrsiau Iechyd a Diogelwch
- Cyrsiau Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant
- Cyrsiau Arweinyddiaeth
- Pynciau penodol i rôl
- Rhaglenni arweinyddiaeth

4.62:1

Cymhareb Cyflog Prif Weithredwr / Gweithiwr

19.02%

Bwlch Cyflog Canolrifol rhwng y Rhywiau

Mae pob un o'n cyflogau yn cael eu meincnodi'n annibynnol bob dwy flynedd i sicrhau bod ein cydweithwyr yn cael cyflog teg a chystadleuol.



Thema 12

Rheoli'r Gadwyn Gyflenwi

Gwerth Cymdeithasol a Grewyd drwy Gaffael

Rydym wedi ymrwymo i ymgorffori cynaliadwyedd ym mhob cam o'n proses gaffael.

Cyn i unrhyw broses gaffael ddechrau, rydym yn gwerthuso'r gofynion amgylcheddol sy'n berthnasol i'r nwyddau neu'r gwasanaethau dan sylw. Rydym yn annog cyflenwyr i ystyried cynaliadwyedd eu deunyddiau, ac mae'n ofynnol i gontractwyr amlinellu sut mae eu dulliau'n cyd-fynd ag arferion cynaliadwy.

Rydym yn rhoi blaenoriaeth i leihau effaith amgylcheddol drwy archwilio ffyrdd o aildddefnyddio neu ailgylchu deunyddiau, gan leihau gwastraff a dibyniaeth ar safleoedd tirlenwi. Yn ogystal, rydym yn sicrhau bod unrhyw ddeunyddiau sy'n cael eu symud o'n heiddo yn cael eu trin mewn modd cyfrifol o ran yr amgylchedd, gan gydymffurfio'n llawn â safonau cyfreithiol ar gyfer cludo gwastraff.

Gyda diwygiadau caffael newydd yn annog sefydliadau i ystyried effaith hirdymor eu penderfyniadau, i weithio'n well gyda phobl, cymunedau a'i gilydd, mae Grŵp Cartrefi Conwy yn sicrhau bod gwerth cymdeithasol wrth galon ein penderfyniadau. Er mwyn canolbwyntio ac arwain ein hadnoddau i'r lleoedd lle maent eu hangen fwyaf, mae ein Strategaeth Effaith Gymdeithasol yn nodi ein pedwar maes blaenoriaeth:

- Cyflogadwyedd a Chynhwysiant Digidol
- Tacklo Tlodi
- Iechyd a Lles
- Adeiladu Cymunedau Egniïol a Chysylltiedig



Mae gennym Swyddog Effaith Gymdeithasol penodedig, a'i rôl yw gweithio gyda'n cyflenwyr a'n darparwyr gwasanaeth i ddod o hyd i ffyrdd arloesol o gynyddu ein gwerth cymdeithasol ac i gefnogi ein tenantiaid a'n cymunedau lleol.

£5,300

Derbyniwyd mewn rhoddion gan ein prif gyflenwyr a chontractwyr yn 2024/25

Mae ein cyflenwyr wedi darparu nifer o fuddion, gan gynnwys:

- £5,000 tuag at brosiectau cymunedol gan North Wales Rubber Roofing
- £300 ynghyd â llafur ac offer ar gyfer diwrnod glanhau cymunedol yn Rhos on Sea gan RELM Construction
- Lleoliadau profiad gwaith
- Ymweliadau safle
- Presenoldeb mewn digwyddiadau cymunedol
- 26 o eitemau o ddodrefn wedi'u rhoi i denantiaid mewn angen gan Coastline
- £200 wedi'i roi i gefnogi ein hampyrnau Nadolig blynyddol ar gyfer tenantiaid a theuluoedd sy'n wynebu anawsterau ariannol

Mae'r pwysoliad yn amrywio yn dibynnu ar y nwyddau/gwasanaethau sy'n cael eu caffael, ond caiff gwerth cymdeithasol ei ystyried yn ystod y cam cyn-gynllunio'r broses gaffael.

Yn gyffredinol, rydym yn gofyn am 1% o werth y contract i ariannu'r strategaeth effaith gymdeithasol, oni bai bod budd mwy priodol sy'n gysylltiedig ag arbenigedd y cyflenwr.

Strategaeth Gynaliadwyedd

Mae ein Strategaeth Gynaliadwyedd yn adlewyrchu ein hymrwymiad i wneud penderfyniadau cyfrifol o ran yr amgylchedd wrth gaffael nwyddau a gwasanaethau.

Cyn i unrhyw broses gaffael ddechrau, rydym yn ystyried yn ofalus y safonau amgylcheddol sy'n berthnasol i'r gwaith neu'r deunyddiau dan sylw. Rydym yn ceisio sicrwydd clir gan gyflenwyr ynghylch cynaliadwyedd eu deunyddiau, ac oddi wrth gontractwyr ynghylch effaith amgylcheddol eu dulliau gwaith, fel y nodir yn eu datganiadau methodoleg.

Rydym hefyd yn archwilio cyfleoedd i ailgylchu neu aildddefnyddio deunyddiau lle bynnag y bo'n bosibl, gan helpu i leihau gwastraff a chyfyngu ar ddefnyddio safleoedd tirlenwi. Pan fydd deunyddiau'n cael eu symud o'n safleoedd, rydym yn sicrhau bod hyn yn cael ei wneud yn gyfrifol ac yn cydymffurfio'n llawn â'r rheoliadau cludo gwastraff.



Diolch am gymryd yr amser i ddarllen ein hadroddiad ACLI 2025.

Morfa Gele Business Park, Cae Eithin,
Abergele. LL22 8LJ

0300 124 0040

cartreficonwy.org



Darllenwch ein Cynllun Corfforaethol
Gyda'n Gilydd 2025–2028 yma:

